



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 51]

नई दिल्ली, शनिवार दिसम्बर 20, 1904/अग्रहायण 29, 1902

No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 20, 1980/AGRAHAYANA 29, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
कन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

संसदीय कार्य विभाग

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1980

सं० का० वि० 1287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की शर्तें) (तीसरा संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 1963 के नियम 4 में, उपनियम (5)(क)(ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) की श्रेणी में निम्न स्थान के ऐसे अधिकारियों में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरे जाएंगे:—

(i) जिनके पास मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या उसके समतुल्य है;

(ii) जिन्होंने 425—800 रु० या 425—700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का प्राथमिक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान का समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या करने के पात्र हैं;

स्पष्टीकरण:—यदि किसी ऐसे अधिकारी का जिसने उक्त पाठ्यक्रम पहले पूरा नहीं किया है चयन हो जाता है, तो उसे शीघ्रतिथी पर उक्त पाठ्यक्रम पूरा करना होगा और उसका उस पद पर लगातार बने रहना इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से 1 वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर ले। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

[सं० का० 4(2)/80-प्रशा०]

एम० एल० ब्राह्मण, सचिव

DEPARTMENT OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 26th November, 1980

G.S.R. 1287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963, namely :—

1 (1) These rules may be called the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) (Third Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963, in rule 4, for sub-rule (5) (A)(ii), the following shall be substituted, namely :—

"Vacancies in the Grade of Research Assistant (Work Study) shall be filled by transfer on deputation from amongst officers of the Department failing which from officers of the other Ministries or Departments of the Central Government who shall have :—

(i) a degree of a recognised University or its equivalent;

(ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425—800 or 425—700 or equivalent; and

(iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised institution.

EXPLANATION :

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year from the date of his appointment. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)".

[No. F. 4(2)/80-Admn.]

M. L. AHUJA, Under Secy.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1980

सां. कां. निं. 1288.—भारत सरकार के विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (कम्पनी कार्य विभाग) की अधिसूचना में, जो भारत के राजपत्र, प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ

73 पर प्रकाशित, लागत लेखा अभिलेख (शुष्क सेल बैटरी) नियम, 1978 से सम्बन्धित हैं,—

नियम 1 के उपनियम (1) में "1978" शब्दों के स्थान पर "1979" पढ़ें।

[सं. 52/160/74-सी. ए. बी.—जिल्द II]

ए. नीलकण्ठन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th December, 1980

G.S.R. 1288.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs) No. G.S.R. 45(E), dated the 31st January, 1979 relating to the Cost Accounting Records (Dry Cell Batteries) Rules, 1978 published in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at page 85,

(i) delete the expression "Sub-Cost Accounting Record (Dry Cell Batteries) Rules, 1978",

(ii) in sub-rule (1) of rule 1, for the figures "1978", read "1979".

[No. 52/160/74-CAB-Vol. II]

A. NEELAKANTAN, Jt. Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1980

सां. कां. निं. 1289.—भारत के राजपत्र, प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 26-7-1980 में प्रकाशित सां. कां. निं. 448 (प्र), तारीख 25-7-1980 में, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (कर्मचारिकुन्द भर्ती) संशोधन नियम, 1980 के नियम 1 के उपनियम (1) में "संशोधन" शब्द से पूर्व "द्वितीय" शब्द अंतःस्थापित किया जाएगा।

[सां. सं. ए-12018/1/78-प्रसां-I]

वेद प्रकाश उप्पल, प्रवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th December, 1980

G.S.R. 1289.—In G.S.R. 448(E) dated 25-7-1980 published in Part II Section 3 Sub-section (i) of the Government of India Extraordinary dated the 26-7-1980, in sub-rule (1) of rule 1 of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Recruitment of Members of Staff) Amendment Rules 1980, the word "Second" shall be inserted before the word "Amendment"

[F. No. A-12018/1/78-Admn. I]

VED PARKASH UPPAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली 4 दिसम्बर, 1980

सां. कां. निं. 1290.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में उप-सम्पादक के पद पर शर्तों की पद्धति को अनिवार्य करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय (उप-सम्पादक) सती नियम, 1980 है,

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद संख्या, वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं:--कोई भी व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुसार अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति:--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	शर्तीकरण	वेतनमान	चयन पद है या नही-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या के० सि० से० (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा-वर्षों का लाभ प्राप्त है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से उपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	6-क	7
सम्पायक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "बी" राजपत्रित आसिपिकवर्गीय	650-30-740-35-810-४० १०-35-880-40-1000-४० १०-40-1200 ४०	लागू नहीं होता	अधिक से अधिक 35 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में शिथिल-नीय) टिप्पणी:--भारत स्थित उम्मीदवारों (प्रचलित और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप स्थित उम्मीदवारों के अलावा) आवेदन प्राप्त करने की प्रतिस तारीख आयु का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख होगी।	लागू नहीं होता	अनिवार्य: (i) डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित, किन्तु माध्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय सहित किसी माध्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित किसी माध्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों सहित किसी माध्यता

1	2	3	4	5	6	6-क	7
							प्राप्त विश्वविद्यालय में किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।
							(ii) संपादन और प्रकाशन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।
							टिप्पणी 1. अस्पष्टता मुद्राया उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।
							टिप्पणी 2 यदि जयंत के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन जातियों में से अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार प्रयुक्त रूप में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा सकती है।
							वांछनीयः
							(i) संस्कृत का ज्ञान,
							(ii) किसी एक आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
							(iii) मूल लेख लिखने की योग्यता।

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निम्नलिखित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	बो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण। केन्द्रीय सरकार के अधीन सदन पदों पर काम करने वाले अधिकांश या 550-900 रु०/125-700 रु० या समकक्ष बतनमान के पदों पर कमशः 3/8 वर्ष की सेवा वाले अधि-	युप "ख" विभागीय पदोन्नति समितिः (स्थापीकरण पर विचार करने के लिए) विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:— 1. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग—प्रमुख	सीधी भर्ती करते समय, किसी अधिकारी का स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए जयंत करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन छूट देते समय संघ लोक

8	9	10	11	12	13
			कारी जिनके पास कालम 7 में उल्लिखित सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2. निदेशक/उप सचिव गृह मंत्रालय—सदस्य 3. उप सचिव/प्रवर सचिव भारत सरकार तरजीह सौर पर अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियाँ में से —सदस्य 4. निदेशक/उप सचिव, राजभाषा विभाग —सदस्य	सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
				टिप्पणी :—किसी सीधी भर्ती वाले के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजी जायेगी और यदि आयोग उस कार्रवाई का अनुमोदन न करे तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके किसी एक सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति को फिर से बैठक होगी।	

[सं. ग-12018/1/79-प्रका. I(क)]

अरर० पी० बंग, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th December, 1980

G.S.R. 1290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Editor in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Sub-Editor)—Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Sub-Editor	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable	Essential : (i) Master's Degree of recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level. OR Master's Degree of recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level (ii) 3 years experience of editing and publication work. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well equipped. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available

1	2	3	4	5	6	7
						to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable :
						(1) Knowledge of Sanskrit.
						(2) Knowledge of a modern Indian language.
						(3) Ability to write original article.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 Years.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/Transfer. Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900/-Rs. 425-700 or equivalent respectively and possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee. For considering confirmation) The Department Promotion Committee will be as follows:— 1. Joint Secretary, Department of Official Language—Chairman. 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member. 3. Deputy Secretary/Under Secretary to Government of India, preferably from Scheduled Caste or Scheduled Tribe.—Member. 4. Director/Deputy Secretary, Department of Official Language—Member. Note: The proceedings of the Department Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Department Promotion Commission to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct rectt. selecting an officer for appointment on transfer and amending relaxing any of the provisions of these rules.	

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1980

सां. कां. निं. 1291:—भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 9 के उप-नियम (i) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय पुलिस सेवा (पबोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 में आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (पबोन्नति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 1980 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (पबोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 में विनियम 7 के उप-विनियम (4) के बाद निम्नलिखित उप-विनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा:—

“(5) प्रवर सूची में शामिल किया गया ऐसा प्रत्येक व्यक्ति, जिसने आयोग द्वारा प्रवर सूची को अंतिम रूप से अनुमोदित किए जाने की तारीख तक 52 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की है, केन्द्रीय सरकार द्वारा आवश्यक समझी गई अवधि तक सरदार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद, राज्य प्रशिक्षण संस्थाओं और देश के अन्य स्थापित प्रशिक्षण संस्थाओं में ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

[सं. 11037/7/80-प्र. मां. से. (iii)-क]

वी० आर० श्रीनिवासन, प्रवर सचिव

(Department of Personnel & Admin. Reforms)

New Delhi, the 3rd December, 1980

G.S.R. 1291.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1) of rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, after sub-regulation (4) of regulation 7, the following Sub-regulation shall be inserted:—

“(5) Every person included in the Select List who has not attained the age of 52 years on the date on which the Select List is finally approved by the Commission shall undergo such training in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, the State Training Institutions and other established training institutions in the country for such period as the Central Government may consider necessary”.

[No. 11037/7/80-AIS(III)-A]

V. R. SRINIVASAN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1980

सां. कां. निं. 1292:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सांख्यिकी और आसूचना (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) शाखा, प्रशासन अधिकारी, (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1973 को अधिकृत करते हुए सांख्यिकी और आसूचना (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) निदेशालय, नई दिल्ली के सहायक निदेशक (प्रशासन)/सहायक निदेशक (प्राकृ और प्रकाशन)/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सांख्यिकी और आसूचना (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) निदेशालय, सहायक निदेशक (प्रशासन)/सहायक निदेशक (प्राकृ और प्रकाशन)/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों की अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, गर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, गर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रवीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	चयन पर अथवा अध्वन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित व शैक्षिक योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक निदेशक (प्रशासन)/सहायक निदेशक (प्रारूप और प्रकाशन)/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी	तीन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित (लिपिकवर्गीय)	650-30-740-35-810-५० १००-35-880-40-1000-५० १००-40-1200-६०	चयन	सागू नहीं होता	नहीं	नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वातन्त्र्य द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्वातन्त्र्य किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्ति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य द्वारा।	प्रोत्ति: ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिनमें उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है जिनके न हो सकने पर ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिनमें कार्यालय अधीक्षक और उप कार्यालय अधीक्षक स्तर 1 की श्रेणियों में कुल मिला कर चार वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर ऐसा उप कार्यालय अधीक्षक स्तर-1 जिनमें उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सर्वप्रथम पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 550-900 ६०/425-700 ६० या समतुल्य वेतनमान में क्रमशः तीन वर्ष/छाठ	समूह 'ख' विभागीय प्रोत्ति समिति: 1 सर्वप्रथम, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सामा.शुल्क बोर्ड --अध्यक्ष 2 निरीक्षण निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)--सदस्य 3 निदेशक, नागरिकी और प्रामुखता (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सामा.शुल्क) निदेशकालय--सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के किन किनो अधिकारी का चयन करने समय और इन नियमों के किनो सम्बंध को संशोधित/गिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रशामन, स्थापन और लेखन संबंधी विषयों का अनुभव है।
(प्रतिनिधित्व की अवधि सामान्य-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[सं० 3/का० सं० ए-12018/4/72-प्रश० II (बी)]

जे० आर० के० श्रीवास्तव, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 21st November, 1980

G.S.R.1292.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Statistics and Intelligence (Central Excise) Branch. Administrative Officer (Class II post) Recruitment Rules, 1973, the President hereby makes the following rules to regulate the recruitment to the posts of Assistant Director (Administration)/Assistant Director (Forms and Publications) Assistant Chief Accounts Officer in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise & Customs), New Delhi, namely:—

1. Short Title and Commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Statistics and Intelligence [(Central Excise & Customs), Assistant Director (Administration)/Assistant Director (Forms and publications)/Assistant Chief Accounts Officer, Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached there shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; and or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of person.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification of posts	Scale of pay	whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 applicable or not	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Director (Administration)/Assistant Director (Forms & Publications) Assistant Chief Accounts Officer	Three	General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial)	Rs. 650-30; 740-35-810-EB-35-880-40-100-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	No	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	<p>Promotion : Office Superintendent with two years regular service in the grade failing which Office Superintendents with four years' regular service in the grades of Office Superintendent and Deputy Office Superintendent Level I, combined together and failing both Deputy Office Supdt., Level I, with four years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation: Officers under the Central Government/State Government holding analogous posts or with three/eight years service in posts in the scale of Rs. 550-900/ Rs. 425-700 or equivalent respectively and having experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p>	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Member, Central Board of Excise and Customs—Chairman. 2. Director of Inspection, (Custom and Central Excise)—Member. 3. Director, Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs)—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting and officer for appointment on deputation and amending / relaxing any of the provisions of these rules.

[No. 3/F. No. A.12018/4/72-Ad.II(B)]
J. R. K. SRIVASTAVA, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1980

सां. कां. निं. 1393 :—दिनांक 27 जनवरी, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में पृष्ठ 285 में प्रकाशित भारत सरकार वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की दिनांक 18 दिसम्बर, 1978 की अधिसूचना संख्या सां. कां. निं. 145 में दूसरी पंक्ति में श्रंक "1978" के स्थान पर श्रंक "1979" पढ़े जाएं।

[सं. एक 8/47/78-करेंसी]

जी० बी० भल्ला, अव्वर सचिव

(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th November, 1980

G.S.R. 1293.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) G.S.R. 145 dated the 18th December, 1978, published at page 285 of the Gazette of India, Part II, Section 3,

Sub-section (i) dated the 27th January, 1979, on page 285, in line 3, for the figures "1978" read "1979".

[F. No. 8/47/78-CY]
G. B. BHALLA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

शुद्धि-पत्र

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1980

सां. कां. निं. 1294.—भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (1), तारीख 29 अगस्त, 1980 के पृष्ठ 889 पर प्रकाशित, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय की अधिसूचना सं. सां. कां. निं. 498(अ) (सं. 134/80-सी ई), तारीख 29 अगस्त, 1980 में स्पष्टीकरण में, "(अ)" के स्थान पर "(ख)" पढ़ें।

[सं. 194/80-के.उ.शु./फा. सं. 14/37/80-सी. एक्स.-1]

सी. एन. बालकृष्णन नायर, अव्वर सचिव

(Department of Revenue)
CORRIGENDUM
CENTRAL EXCISES

New Delhi, the 20th December, 1980

G.S.R. 1294.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue)

G.S.R. 498(E) (No. 134/80-CE) dated the 29th August, 1980, published on page 870 of the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 29th August, 1980, in Explanation '(c)' in line one, for 'nagr' read 'Sugar'.

[No. 194/80-CE/F. No. 14/37/80-CX. I]
C. N. BALAKRISHNAN NAIR, Under Secy.

भाजना मंत्रालय
(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1980

सां० का० नि० 1295—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा योजना मंत्रालय में सांख्यिकी विभाग के अधीन केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष) में मशीन परिचर के पद पर भर्ती करने की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :—(1) ये नियम केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष) कलकत्ता (मशीन परिचर) भर्ती नियम, 1980 कहलाए जाएंगे।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 14 तक के कालमों में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है या विवाह की संवोधा करता है/करती है जिसको कि, एक पत्नी/जिनका कि एक पति जीवित हो, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, अथवा

(ख) कोई व्यक्ति जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संवोधा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैवाहिक कानून के अन्तर्गत इस प्रकार का विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के लिए कुछ अन्य कारण भी हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों अथवा पदों के किसी वर्ग या वर्गों के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति :—इन नियमों में से कोई भी नियम, इस बारे में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए के प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित/शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. मशीन परिचर	20*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग (ग) अराज-पञ्चित	210-4-250- द०रो-5- 270 द०	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* कार्यालय को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।

यदि सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती से या पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	व्यक्तियों से पदोन्नति द्वारा जिनकी ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा हो	वर्ग (ग) विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्न अधिकारी होंगे :— (1) उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य (2) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-1) —सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-2) —सदस्य	लागू नहीं होता

[सां० सं० ए-12018/1/80-स्था०-II]

बी० डी० आहूजा, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 29th November, 1980

G.S.R. 1295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machine Attendant in the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta, under the Department of Statistics in the Ministry of Planning, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta, (Machine Attendant) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications: No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Machine Attendant	2 (Two)*	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-selection	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which USIs be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	By promotion.	Promotion from Daftris with 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' D.P.C. consisting of— (1) Deputy Director (Admn.)—Chairman (2) Section Officer (Admn. I)—Member. (3) Section Officer (Admn. II)—Member.	Not applicable.

उद्योग मंत्रालय

(तकनीकी विकास महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1980

सा० का० सि० 1296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 की परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिदेशालय (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (वर्ग 1 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सम्पूर्ण तकनीकी विकास महानिदेशालय (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1963 में जहाँ कहीं “वर्ग 1 पद” और “वर्ग 1”, शब्द आए हैं, उनके स्थान पर क्रमशः “समूह क पद” और “समूह क” शब्द रखे जाएंगे।

3. तकनीकी विकास महानिदेशालय (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1963 को अनुसूची में; क्रम संख्यांक 4 और 8 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) समूह	साधारण केन्द्रीय सेवा	700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300 रु०	चयन	प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भर्ती की दशा में	प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भर्ती की दशा में	नहीं

(क) जैसा कि (अ) जैसा कि सम्मिलित सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा या इंजीनियरी सेवा (इलेक्ट्रानिक) परीक्षा में अधिकथित है।

इंजीनियरी सेवा (इलेक्ट्रानिक) परीक्षा के नियमों में अधिकथित है।

प्रतियोगिता परीक्षा से भिन्न माध्यम से भर्ती की दशा में 30 वर्ष और उससे कम

(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अन्वयित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

आवश्यक (क) यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी संबंधी ग्रहताओं की अपेक्षा करने वाले पदों के लिए—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यांत्रिक / विद्युत/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में उप.धि या समतुल्य (2) किसी स्थापित कर्मशाला में या इत्याद कार्य या अंतःसंयत विनिर्माण/परम्परा स्थापन में या मशीनी धी-जार में पर्याप्त अनुभव।

(ख) धातु कर्म संबंधी ग्रहताओं की अपेक्षा करने वाले पदों के लिए— किसी मान्यता प्राप्त

1	2	3	4	5	6	7
					विश्वविद्यालय से धातुकर्म इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य	
					टिप्पणी: ग्रहणार्थ, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
					बीछनीय:	
					(1) अंग्रेजी से भिन्न किसी यूरोपीय भाषा जैसे जर्मन, फ्रेंच, रूसी या इटालियन भाषा का ज्ञान, केवल (ख) के लिए	
					(2) किसी स्थापित कर्मशाला या इस्पात कार्य में व्यावहारिक अनुभव।	

8	9	10	11	12
दो वर्ष	(1) सीधी भर्ती 50 प्रतिशत (क) (ख) से भिन्न पदों के लिए निम्नलिखित के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा--	प्रोत्ति: ऐसे जूनियर तकनीकी अधिकारी जिनके पास न्यूनतम अनुभव, उपाधि धारकों की दशा में तीन वर्ष और डिप्लोमा धारकों की दशा में पांच वर्ष हैं।	समूह "क" विभागीय प्रोत्ति समिति निम्नलिखित में नियुक्त करनेगी :- अध्यक्ष-- संघ लोक सेवा आयोग या अध्यक्ष/सदस्य सदस्य-- 1. उपमहानिदेशक (इंजीनियरी), 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक विकास विभाग।	चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/मिथिल करने समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
	(1) सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा, परीक्षा की ऐसी स्कीमों के आधार पर जो समय समय पर बिनिश्चित की जाएं; या			
	(2) इंजीनियरी सेवा (इलैक्ट्रॉनिक) परीक्षा, प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भिन्न सीधी भर्ती के अनुसार।			
	(ख) धातुकर्म संबंधी ग्रहणार्थों की अपेक्षा करने वाले पदों के लिए प्रतियोगिता परीक्षा से भिन्न सीधी भर्ती द्वारा			
	(2) प्रोत्ति 50 प्रतिशत			

1	2	3	4	5	6	7
8. सहायक विकास अधिकारी (रसायन)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	700-40-900- ६० रो०-40-1100 -50-1300 ६०	चयन	30 वर्ष और उससे कम (सहायक) के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	आवश्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, संस्थान से रसायन विज्ञान में एम० एस० सी० उपाधि या रासायनिक इंजीनियरी / औद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य (2) किसी भी क्षेत्र या तकनीकी उद्योग में के किसी कारखाने में उत्पा-	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
				भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) भाषाएँ प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	दत्त अनुसंधान का पर्याप्त अनुभव अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार भिन्न की जा सकती है।	
8	9	10	11	12		
दो वर्ष	(1) सीधी भर्ती 50 प्रतिशत (2) प्रोन्नति 50 प्रतिशत वांछनीय : अंग्रेजी से भिन्न किसी यूरोपीय भाषा जैसे जर्मन फ्रेंच, रूसी या इटालियन भाषा का ज्ञान	प्रोन्नति ऐसे जूनियर तकनीकी अधिकारियों जिन्होंने रसायन विज्ञान में एम० एम० सी० उपाधि धारकों की दशा में अथवा रासायनिक इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में उपाधि धारकों की दशा में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और विज्ञान में बी० एस० सी० उपाधि धारकों की दशा में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति/विश्वविद्यालय से मिलकर बनेगी :— अध्यक्ष— संघ लोक सेवा आयोग या अध्यक्ष/महोदय सदस्य— 1. उप महानिदेशक, (रसायन) तकनीकी विकास महा० 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) प्रौद्योगिक विकास विभाग	चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/भिन्न करने समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[फा० सं० तक० वि० स्वा०-1/3(8)/80]

र० रामानुजम, निदेशक (प्रशासन और सतर्कता अधिकारी)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Directorate General of Technical Development)

New Delhi, the 1st December, 1980

G.S.R. 1296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Class I posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Class I posts), Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Throughout the Directorate General of Technical Development (Class I posts) Recruitment Rules, 1963, for the expressions "Class I posts" and "Class I", wherever, they occur, the expression "Group 'A' posts" and "Group A" shall, respectively, be substituted.

3. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Class I posts) Recruitment Rules, 1963, for serial numbers 4 and 8 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall, respectively, be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6
4. Assistant Development Officer (Engineering)	General Central Service Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	In case of recruitment through competitive examination. As laid down in the Rules for Combined Engineering Services Examination or Engineering Services (Electronics) Examination.	In case of recruitment through competitive examination. (a) As laid down in the Rules for Combined Engineering Services Examination or Engineering Service (Electronics) Examination. (b) In case of recruitment otherwise than through competitive examination:

1	2	3	4	5	6
				In case of recruitment other- wise than through competi- tive examination.	Essential : -- (a) For posts requiring Mechani- cal/Electrical/Electronics En- gineering Qualifications : -- (i) A degree from a recognised University/Institute in Mecha- nical/Electrical/Electronics Engineering or equivalent. (ii) Adequate experience in work- shop of repute or steel work or in plant manufacture/repair establishment or in Machine tools. (b) For posts requiring Metallur- gical qualifications, a degree from a recognised University in Metallurgical Engineering or equivalent.
				30 years and below (relaxable for Government Servants). Note: The crucial date for de- termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (other than those in Andaman and Ni- cobar Islands and Lakshad- weep).	Note : Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : (i) Knowledge of an European language other than English viz. German, French, Ru- ssian, or Italian, for (b) only. (ii) Practical experience in a workshop of repute or steel work.
7	8	9	10	11	12
No.	2 years	(i) Direct Recruitment 50% (a) for posts other than (b) by direct recruit- ment through : (i) Combined Engineer- ing Service Examination on the basis of such schemes of examination as may be decided from time to time or (ii) Engineering Services (Electronics) Exami- nation, according to direct recruitment other than through competitive exami- nation. (b) For posts requiring Metallurgical Quali- fications by direct re- cruitment other than competitive exami- nation. (ii) Promotion—50%	Promotion : Junior Technical Officer hav- ing minimum experience of 3 years in the case of Degree holder and 5 years expe- rience in the case of diploma holders.	Group 'A' DPC consist- ing of :— Chairman— Chairman/Member of the Union Public Service Commission.—Member 1. Deputy Director Ge- neral (Engineering) Di- rectorate General of Technical Develop- ment. 2. Joint Secretary (Ad- ministration) Depart- ment of Industrial De- velopment.	Selection shall on each occa- sion, be made in consultation with the Union Public Service Commis- sion. Consulta- tion with the Commission als necessary while amending/re- laxing any of the provisions of these rules.

1	2	3	4	5	6
S. Assistant Development Officer (Chemical)	General Central Service Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	30 years and below (relaxable for Government servant) Note: The crucial date for determining the age limit is the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)	Essential :— (i) M.Sc. Degree in Chemistry. or Degree in Chemical Engineering/Technology of recognised University Institute or equivalent. (ii) Adequate experience in production research in a factory in any field or Technical Industry. Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidate otherwise well qualified. Desirable :— Knowledge of an European language other than English viz. German, French, Russian or Italian.
7	8	9	10	11	12
No.	2 years	(i) Direct Recruitment—50% (ii) Promotion—50%	Promotion :— Junior Technical Officers with 3 years' regular service in the grade in the case of M.Sc. degree holders in chemistry or degree holders in Chemical Engineering or Technology and 5 years' regular service in the grade in the case of B. Sc. degree holders in Science.	Group 'A', DPC consist- in of :— Chairman. Chairman/member of the Union Public Service Commission. Member. 1. Deputy Director General (Chemical) Directorate General of Technical Development. 2. Joint Secretary (Administration) Department of Industrial Development.	Selection shall, on each occasion be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[F. No. Tech. Dev./Estt. I/3/(8)/80]

R. RAMANUJAM, Director (Admn. & Vig. Officer)

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 1297—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औद्योगिक विकास विभाग (अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक विकास विभाग (अभिलेखपाल) संशोधन भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. औद्योगिक विकास विभाग (अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 1979 के नियम 5 में "या पदों" शब्दों का लोप किया जाएगा।

[सं० ए-12018/1/78-E-II]

जे० एल० मरवाहा, अवकाश सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 2nd December, 1980

G.S.R. 1297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Industrial Developments (Record Keeper) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Industrial Development (Record Keeper) Amendment Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In rule 5 of the Department of Industrial Development (Record Keeper) Recruitment Rules, 1979, the words "or posts" shall be omitted.

[No. A-12018(1)/78-E. II]

J. L. MARWAHA, Under Secy.

सिचाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1980

सां. कां. निं. 1298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल आयोग समूह "क" और समूह "ख" (विशेषज्ञ) पद भर्ती नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग समूह "क" और समूह "ख" (विशेषज्ञ) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय जल आयोग समूह "क" और समूह "ख" (विशेषज्ञ) पद भर्ती नियम, 1965 में,—

(1) उपनिर्देशक (जल-मौसम विज्ञान) पद में संबंधित क्रम सं० 4 के सामने प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
"उपनिर्देशक (जल-मौसम विज्ञान)	2 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 ४०	चयन	40 वर्ष वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए निधियन की जा सकती है) टिप्पण :—अल्प सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जा अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	40 वर्ष वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए निधियन की जा सकती है) टिप्पण :—अल्प सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जा अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिक/भू-भौतिक/मौसम विज्ञान/ जल मौसम विज्ञान में मास्टर की उपाधि या सम-सुल्य (ii) इंजीनियरी संबंधी समस्याओं की बाबत जैसे बाढ़ की भविष्य-वाणी करना, डिजाइन, हाइड्रो-ग्राफ तैयार करना, जल मौसम विज्ञान और जल विज्ञान का उपयोजन करने में अनुभव या प्रशिक्षण। (iii) तूफान, वाष्पीकरण क्षरण, बाढ़ की भविष्यवाणी, बाढ़ के जल का मार्गीकरण आदि के संबंध में अध्ययन करने का लगभग 7 वर्ष का अनुभव। टिप्पण (1) अर्हताएं, अन्यथा सु-अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निधियन की जा सकती है। टिप्पण (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में निधियन की जा सकती है (हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। जल विज्ञान/जल मौसम विज्ञान संबंधी दृष्टि बाह्य विश्लेषण की अधि-कल्पना, जलप्रदूषण की गह्रायता से जल विज्ञान संबंधी बाढ़

1	2	3	4	5	6	7
						भविष्यवाणी, दृष्टिबाह्य माहूल, परिमाणायक वर्णन पूर्वनिर्माण, हिम जल विज्ञान आदि जैसे सम्बन्ध विषयो पर कार्य और/या प्रकाशन।
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं	2 वर्ष	प्रोशति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोशति : ऐसा सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान), जिसने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे जो समूह पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 700-1300 रु० के या समतुल्य वेतनमान में उक्त पदों पर 5 वर्ष सेवा की है या 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान में उक्त पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम प्रकार की शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'क' विभागीय प्रोशति समिति में (प्रोशति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :— (1) अध्यक्ष/सदस्य, मघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष (2) सचिव/संयुक्त सचिव सिवार्ड संचालय —सदस्य (3) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य 2. समूह 'क' विभागीय प्रोशति समिति में (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :— 1 सचिव/संयुक्त सचिव, सिवार्ड संचालय —अध्यक्ष 2. अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य टिप्पणी : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोशति समिति की कार्यवाहियां, मघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि मघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता तो, विभागीय प्रोशति समिति की बैठक मघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	प्रोशति, सीधी भर्ती करने समय, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का खयन करने समय और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने समय मघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।	
शैक्षिक अर्हताएं—हां टिप्पण : ऐसे विभागीय, अधिकारी जो केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और समूह 'ख' (विशेषज्ञ) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 के अधिसूचना के तारीख को नियमित आधार पर सहायक निदेशक (जल मौसम विज्ञान) के पद धारण किए हुए हैं, शैक्षिक अर्हताओं में संबंधित उपबंध से छूट प्राप्त होंगे						
(2) अपेष्ट विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद से संबंधित क्रम सं० 22 के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सहायक और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—						
1	2	3	4	5	6	7
"23 सहायक निदेशक (जल-मौसम विज्ञान)	5	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	700-40-900- ब०रो०-40- 1100-50- 1300 रु०	चयन	3.5 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयुसीमा अवधारित करने के लिए,	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिकी/भू-भौतिकी मौसम विज्ञान/जल मौसम विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य

1	2	3	4	5	6	7
					निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न ओ अंशमान और निका- बार वीपसमूह तथा लक्ष- र्हाप में रहने हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	(ii) जल भौमस विज्ञान संबंधी कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां टिप्पण : ऐसे विभा- गीय अधिकारी, जो केन्द्रीय जल आयोग, समूह 'क' और समूह 'ख' (विशेषज्ञ) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 की अधिसूचना की तारीख को निय- मित आधार पर सहायक निदेशक (जल भौमस विज्ञान) के पद धारण किए हुए हैं, शैक्षिक अर्हताओं से संबंधित उप- बंध से छूट प्राप्त होंगे	2 वर्ष	(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ; (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : अतिरिक्त सहायक निदेशक (जल भौमस विज्ञान), जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पञ्चान् 3 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मदुश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 650-1200 रु के या समतुल्य वेतनमान में उक्त पदों पर 3 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने 550-900 रु के या सम- तुल्य वेतनमान में उक्त पदों पर 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्लैब 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम प्रकार की शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभा- गीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक	समूह 'क' विभाग प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्न- लिखित होंगे :— (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष (2) सचिव/संयुक्त सचिव, सिविल मंत्रालय—सदस्य (3) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 2. समूह 'क' विभागीय प्रो- दित समिति में (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :— (1) सचिव/संयुक्त सचिव, सिविल मंत्रालय —अध्यक्ष (2) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	प्रोन्नति, सीधी भर्ती करते समय, प्रति- नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय और इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल/संशोधित करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

सेवा आयोग इनका अनुमोदन
नहीं करता है तो, विभागीय
प्रोन्नति समिति की बैठक में
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
या किसी सदस्य की अध्यक्षता
में फिर से होगी।

[सं० 5/80-एफ 39/21/71-प्रशा-1/स्था-1]

प्रवर मन्त्रि, एन० डी० चौधरी

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 28th November, 1980

G.S.R. 1298.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment Rules, 1965, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment Rules, 1965 :—

(1) against serial No. 4, relating to the post of Deputy Director (Hydro-Meteorology, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
"Deputy Director (Hydro-Meteorology)	2	General Central Service Group A, Gazetted	Rs. 1100-50- 1600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential : (i) Master's degree in Physics/ Geophysics/ Meteorology/ Hydro-Meteorology of a recognised University or equivalent. (ii) Experience or training in application of hydrometeo- rology and hydrology to engineering problems such as flood forecasting, working out designs, hydrographs. (iii) About 7 years experience in carrying out studies on storms, evaporation losses, flood forecasting, flood routing etc.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of the Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Work and/or publications on connected subjects like design of hydrological/hydrometeorological rainfall run off analysis, hydrological flood forecasting with the help of catchment, rainfall runoff models, quantitative Precipitation Forecasts, Show Hydrology, etc.

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Quali- fication : Yes. Note : The depart- mental officers holding posts of Assistant Director (Hydro-Meteoro- logy) on a regular basis on the date of notification of the Central Water Commission Group A and Group B (Specia- list) Posts Recruit- ment (Amend- ment) Rules, 1980 shall be exempted from the pro- vision relating to educational quali- fications.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruit- ment.	Promotion : Assistant Director (Hydro- Meteorology) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding ana- logous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent or with service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equi- valent and possessing edu- cational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under Column 7 (Period of deputation shall ordi- narily not exceed 3 years).	Group A Departmental Promotion Committee (for Consideration pro- motion) consisting of : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Member. 2. Secretary/Jt. Secretary Min. of Irrigation— Member. 3. Chairman/Member, Central Water Com- mission—Member. 2. Group A Departmen- tal Promotion Com- mittee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Secretary/Joint Secre- tary, Ministry of Irri- gation—Chairman. 2. Chairman/Member, Central Water Com- mission—Member. Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Com- mission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Com- mission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making promo- tion, direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending/relax- ing any of the provisions of these rules.

(2) After serial No. 22, relating to the post of Senior Analyst (Work Study), the following Serial No. and entries shall be added namely :—

1	2	3	4	5	6	7
23. Assistant Director (Hydro- Meteorology).	5	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determin- ing the age limit	Essential : (i) Master's degree in Physics/ Geophysics/Meteorology/Hy- drometeorology of a re- cognised University or the equivalent.

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(ii) 3 years experience in Hydro-Meteorological work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

8	9	10	11	12	13
Age : No	2 years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Extra Assistant Director (Hydro-Meteorology) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	1. Group A Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion, direct recruitment selecting an Officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.
Educational Qualifications : Yes. Note : The departmental officers holding posts of Extra Assistant Director (Hydro-Meteorology) on a regular basis on the date of notification of the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1980, shall be exempted from the provision relating to educational qualifications.		(ii) 50% by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers under the Central Govt. holding analogous posts or with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 560-900 or equivalent and possessing educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	2. Secretary/Joint Secretary, Min. of Irrigation—Member. 3. Chairman/Member, Central Water Commission—Member. 2. Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of Secretary/Joint Secretary, Ministry of Irrigation—Chairman. 2. Chairman/Member, Central Water Commission—Member.	
				Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh	

12

meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 5/80-F. 39/21/71-Adm. I/Estt. I]
L.D. CHOPRA, Under Secy.

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Ports Wing)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th November, 1980

G.S.R. 1299.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing), No. G.S.R. 128, dated the 14th January, 1980, published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section

(i), dated the 26th January, 1980, at pages 221 and 222, in the Table—

against item 1(i)(c), under the heading "Foreign Vessel", sub-heading "Inward Pilotage",

(i) for figure "0.32", read figure 0.34,

(ii) against item 1, under the heading "Rate Per Day", in Column (2), for "Rs. 850/-", read "Rs. 840/-".

[No. PGR-43/78]
M. R. GATHWAL, Under Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

अंतर्देशीय जल परिवहन निदेशालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1980

सं० का० नि० 1300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करने हुए, अंतर्देशीय जल परिवहन निदेशालय, नौवहन और परिवहन मंत्रालय के मुख्यालय में सहायक निदेशक (सिविल) के पद पर भर्ती को पदवि को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम अंतर्देशीय जल परिवहन निदेशालय (सहायक निदेशक) (सिविल) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में लेकर 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, शर्तें और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांक अनुसूची के स्तम्भ 5 में लेकर 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनुहताएँ :—अच्छा व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है, और ऐसा करने के लिए विशेष आधार मौजूद हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वहाँ वह इसके लिए जो कारण मौजूद हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को एक आदेश जारी करके किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधन शिक्षित कर सकेगी।

6. अपवाद :— इस नियमों की कोई बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशिष्ट प्रवर्गों के व्यक्तियों को केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के तहत दिए गए आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद है अथवा गैरअयन	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमबली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक निदेशक (सिविल)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग क, राज-पत्रित गैर-लिपिकीय	₹ 700-40-900- ₹ 800-40-1100- 50-1300	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए तारीख वह होगी जो (भारत में अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	प्रतिशर्त : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष। (ii) योजना और डिजाइन तैयार करने तथा समुद्री निर्माण कार्य सहित सिविल इंजीनियरी कार्यों में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : उम्मीदवार के अन्यथा सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 : संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) में तब छूट दी जा सकती है जब अयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में नहीं मिल पावेंगे। वास्तविक : अंतर्वेशीय जल परिवहन संबंधी कार्यों का अनुभव।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोत्तति व्यक्तियों पर भी लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों का प्रतिफल	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती	यदि कोई विमर्श प्रोत्तति मति है, तो उसकी संरचना पर स्थितियों में संघ क्या है	भर्ती करने में किम संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "क" विभागीय प्रोत्तति मभित (स्थानान्तरण के मामलों पर विचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श उस वक्त जरूरी है जब सीधी भर्ती की जाए और इन		

13

14

1. संयुक्त सचिव (परिवहन) नियमों के किन्हीं उप-
--अध्यक्ष बंधों में संशोधन किया जाए या उनमें छूट हो जाए।
 2. मुख्य इंजीनियर और प्रशासक (अन्तर्देशीय जल परिवहन) --सदस्य
 3. विकास सलाहकार संगठन के निदेशक (यात्रिक) --सदस्य
- टिप्पणी : स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदनाय प्रयोग की भेजी जाएगी। परन्तु, प्रयोग इन्हें यदि अनुमोदित नहीं करता तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक और बैठक बुलाई जाएगी, जिसके संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य अध्यक्ष होंगे।

[फा० सं० 8 आई डब्ल्यू टी (20)/78-सी एण्ड ई]

राम कृष्ण गुप्ता, सचिव

**(Inland Water Transport Directorate)
(Transports Wing)**

New Delhi, the 29th November, 1980

G.S.R. 1300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Civil) in the Headquarters Office of the Inland Water Transport Directorate, Ministry of Shipping and Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Inland Water Transport Directorate Assistant Director (Civil) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and other Qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, Qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Assistant Director (Civil)	1	General Central Service, Group A,	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants).	No.	Essential : (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.

1	2	3	4	5	6	7	8
		Non-Gazetted Non- Ministerial.			Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		(ii) 3 years' experience in planning, designs and construction of civil engineering works inclu- ding Marine Structures. Note 1 : Qualification(s) are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates be- longing to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commis- sion is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communi- ties possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in inland water transport works.
Whether age and educational quali- fications prescrib- ed for direct recru- its will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any	Method of rectt., whether by direct rectt. or by pro- motion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.		If a Departmental Pro- motion Committee exists what is its composition		Circumstances in which? UPSC is to be consult- ed in making recruits.
9	10	11	12		13		14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable		Group 'A' DPC (for considering confirma- tion of direct recruits) consisting of :— 1. Joint Secretary(T) —Chairman. 2. Chief Engineer-cum- Administrator (Inland Water Transport) —Member. 3. Director (Mechani- cal)—of Development Adviser's Organisation —Member. Note :—The proceed- ings of the DPC relat- ing to confirmation shall be sent to the Commission for ap- proval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC		Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and amending/relax- ing any of the provisions of these rules.

9	10	11	12	13	14
					to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[F. No. 8-IWT (20)/79-C&E]
RAM KRISHAN BHUCHAR, Under Secy.

पूति और पुनर्वासि मंत्रालय

(पूति विभाग)

ई विल्ली, 8 सितम्बर, 1980

सांकांमि० 1301.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (क) पूति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय श्रेणी 4 पद) भर्ती नियम, 1968 (ख) पूति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय निरीक्षण कार्यालय श्रेणी 4 पद) भर्ती नियम 1971 तथा (ग) पूति तथा निपटान महानिदेशालय, कलकत्ता (कृषि मर्णापरेटर) भर्ती नियम, 1975 का अधीक्षण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा पूति तथा निपटान महानिदेशालय के कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, कानपुर, नई दिल्ली, जमशेदपुर तथा वर्णपुर स्थित पूति तथा निपटान निरीक्षण के क्षेत्रीय कार्यालयों के ग्रुप 'डी' पदों पर भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) संक्षिप्त नाम और आरम्भ:—ये नियम पूति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय पूति, निपटान और निरीक्षण कार्यालयों) कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, कानपुर, नई दिल्ली, जमशेदपुर, तथा वर्णपुर (ग्रुप 'डी' पद) भर्ती नियम 1980 कहें जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. लागू होना ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तम्भ—2 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वे होंगे जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएं आदि:—उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा ग्रहणाएं और तत्संबन्धी अन्य बातें वे होंगी जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्ति का, होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का उत्तरदायित्व:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी प्रत्येक व्यक्ति, जिसे इन नियमों के अन्तर्गत अपरासी नियुक्त किया जाएगा, उसे होमगार्ड का तीन वर्ष का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा:—

बशर्ते कि कमांडर जनरल होमगार्ड प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त किए गये प्रशिक्षण के निष्पादन तथा स्तर का देखकर प्रशिक्षण की अवधि को लिखित कारणों से दो वर्ष तक घटा सकता है।

अनर्हताएं:—कोई भी व्यक्ति:—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवन रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं हो।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उन पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य पाक्षक हैं तो वह इन नियमों के प्रवर्तन में किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

7. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह आदेश द्वारा लिखित रूप में शिथिल किए जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

8. छूट:—इन नियमों की कोई बात अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा दत्त संबंध में समय समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार किए गये आरक्षण तथा अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगे।

अनुसूची

भाग—I

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4	5
1.	मेन्टेन्टर आपरेटर (जूनियर ग्रेड)	6	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'डी'	210-4-250-5-270 रु०
2.	जैटी सरकार (सामान्य ग्रेड)	2	—बही—	—बही—
3.	दफ्तरी (सामान्य ग्रेड)	96	—बही—	200-3-206-4-234-5-270 रु०
4.	दफ्तरी (प्रवरण ग्रेड)	8	—बही—	210-4-250-5-270 रु०
5.	अपरासी	283	—बही—	196-3-220-5-232 रु०

1	2	3	4	5
6. हैड दरबान		3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'डी'	210-4-250-द०रो०-5-270 रु०
7. दरबान/जोकीदार/निपाली/बाचनैन/वरबान		87	-वही-	196-3-220-द०रो०-3-232 रु०
8. बयर्स		2	-वही-	210-4-226-द०रो० 5-250-द०रो०-5-290 रु०
9. स्विंग मैन		2	-वही-	196-3-220-द०रो०-3-232 रु०
10. मजदूर/लिबर		36	-वही-	-वही-
11. फराश		11	-वही-	-वही-
12. सफाईवाला		41	-वही-	-वही-
13. हुमल		2	-वही-	-वही-
14. प्रयोगशाला परिचर		11	-वही-	200-3-206-द०रो०-4-234-द०रो०-4-250 रु०
15. मुख्य प्रयोगशाला परिचर		2	-वही-	210-4-250-द०रो०-5-270 रु०
16. माली		3	-वही-	196-3-220-द०रो०-3-232 रु०
17. मजदूर (कुशल)		1	-वही-	210-4-226-द०रो०-4-250-द०रो०-5-290 रु०
18. मजदूर (अधकुशल)		2	-वही-	-वही-
		4	-वही-	(टाटा नगर कार्यालय के लिए) 200-2-206-4-234-द०रो०-4-250 (वर्णपुर कार्यालय के लिए)
19. मजदूर (सामान्य) (बगीचा मजूर प्रयोगशाला मजदूर)		8	-वही-	196-3-220-द०रो०-3-232 रु०
20. पैकिंग मशीन अपरेटर		1	-वही-	210-4-250-द०रो०-5-270 रु०

भाग--II

क्रम सं०	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आय सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आय और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी
6	7	8	9	
1. अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
2. -वही-	-वही-	-वही-	-वही-	
3. -वही-	-वही-	-वही-	-वही-	
4. -वही-	-वही-	-वही-	-वही-	
5. लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	अनिवार्य मिडिल स्कूल स्तर	-वही-	
6. अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	-वही-	
7. लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच प्रत्येक मामले में आय सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कि कार्यालय द्वारा अपेक्षित उम्मीदवारों को नामित करने की अंतिम तारीख होगी।	प्राथमरी स्कूल स्तर बांछनीय	-वही-	
8. -वही-	18 से 25 वर्ष के बीच	प्राथमरी स्कूल स्तर (तीन वर्ष का अनुभव बांछनीय)	-वही-	
9. वही-	प्रत्येक मामले में आय सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कि रोजगार कार्यालय द्वारा अपेक्षित उम्मीदवार को नामित करने की अंतिम तारीख होगी।	-वही-	-वही-	
10. -वही-	18 से 25 वर्ष के बीच	शून्य	-वही-	
11. -वही-	-वही-	प्राथमरी स्कूल स्तर (3 वर्ष का अनुभव बांछनीय)	-वही-	
12. -वही-	-वही-	-वही-	-वही-	
13. -वही-	-वही-	शून्य	-वही-	
14. अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	-वही-	
15. -वही-	-वही-	-वही-	-वही-	

5	6	7	8	9
16.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। प्रत्येक मामले में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वही होगी, जो कि रोजगार कार्यालय द्वारा अपेक्षित उम्मीदवार को नामित करने की अन्तिम तारीख होगी।	माली के कार्य का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता
17.	अप्रवर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	—वही—
18.	—वही—	—वही—	—वही—	—वही—
19.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच प्रत्येक मामले में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वही होगी जो कि रोजगार केन्द्र द्वारा अपेक्षित उम्मीदवार को नामित करने की अन्तिम तारीख होगी।	—वही—	—वही—
20.	अप्रवर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भाग—III

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा, भर्ती की वृत्ता में से ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है।	वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाएगा	
1	10	11	12	13	14
1.	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	दफ्तरी और जमादार के ग्रेड में, पांच वर्ष की इस ग्रेड में सेवा सहित।	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति और उसकी संरचना वही होगी जो इन नियमों में संलग्न अनुबंध में विनिर्दिष्ट है।	लागू नहीं होता
2.	—वही—	—वही—	दफ्तरी (प्रवरण ग्रेड) या कनिष्ठ मैस्टेयर प्रापरेटर के ग्रेड में, जिसके न होने पर दफ्तरी (सामान्य ग्रेड) से, पदोन्नति इस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा सहित।	—वही—	—वही—
3.	—वही—	—वही—	चपरासी के ग्रेड से इस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा सहित।	—वही—	—वही—
4.	—वही—	—वही—	दफ्तरी के (सामान्य ग्रेड से) इस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा सहित।	—वही—	—वही—
5.	—वही—	75% सीधी भर्ती 25% स्थानान्तरण द्वारा	स्पंगमैन, फराश, चौकीदार तथा सफाईवाला के ग्रेड से स्थानान्तरण, जिन की कम से कम पांच वर्ष की सेवा हो, और प्रारम्भिक माक्षरता हो तथा अंग्रेजी या हिन्दी या क्षेत्रीय भाषा में पढ़ने की क्षमता हो, जिसका निर्णय साधारण टेस्ट द्वारा किया जाएगा।	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति, स्थायी करने के लिए और उसकी संरचना वह होगी जो इन नियमों में संलग्न अनुबंध में विनिर्दिष्ट है।	—वही—
6.	—वही—	पदोन्नति द्वारा	वरदान के ग्रेड से, कम से कम पांच वर्ष का अनुभव सहित।	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति और उसकी संरचना वह होगी जो इन नियमों में संलग्न अनुबंध में विनिर्दिष्ट है।	—वही—

	10	11	12	13	14
7.	दो वर्षे	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होगा	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति स्थायी करने के लिए, और उसकी संरचना वह होगी जो इन नियमों में संलग्न अनुबन्ध में विनिर्दिष्ट है।	लागू नहीं होगा
8.	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
9.	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
10.	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
11.	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
12.	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
13.	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
14.	-वही-	पदोन्नति द्वारा	कंपरांगी के ग्रेड से, इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित।	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति और उसकी संरचना वह होगी जो इन नियमों में संलग्न अनुबन्ध में विनिर्दिष्ट है।	-वही-
15.	-वही-	-वही-	प्रयोगशाला परिवार के ग्रेड में। इस ग्रेड से कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित।	-वही-	-वही-
16.	-वही-	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति स्थायी करने के लिए, और उसकी संरचना वह होगी, जो इन नियमों में संलग्न अनुबन्ध में विनिर्दिष्ट है।	-वही-
17.	-वही-	पदोन्नति द्वारा	अर्ध कुशल मजदूरों से, जिनकी तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति और उसकी संरचना वह होगी जो इन नियमों में संलग्न अनुबन्ध में विनिर्दिष्ट है।	-वही-
18.	-वही-	-वही-	मजदूर से पदोन्नति द्वारा तथा कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित।	-वही-	-वही-
19.	-वही-	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होगा	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति स्थायी करने के लिए, और उसकी संरचना वह होगी जो इन नियमों में संलग्न अनुबन्ध में विनिर्दिष्ट है।	-वही-
20.	-वही-	पदोन्नति द्वारा	व्यक्ति (सामान्य ग्रेड) के ग्रेड में पदोन्नति इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा तथा मशीन को चलाने का ज्ञान।	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति और उसकी संरचना वह होगी जो इन नियमों में संलग्न अनुबन्ध में विनिर्दिष्ट है।	-वही-

अनुबन्ध

विभिन्न क्षेत्रीय कार्यालयों में पदोन्नति/स्थायी करने के लिए ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना:
विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना

कार्यालय का नाम	पदोन्नति के लिए	स्थायी करने के लिए
(क)	(ख)	(ग)
(1) निरीक्षण निदेशालय (धातु) जमशेदपुर	(1) निरीक्षण निदेशक (धातु)..... अध्यक्ष (2) उपनिदेशक निरीक्षण..... सदस्य (3) किसी अन्य विभाग के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी..... सदस्य (4) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव	जैसा स्वस्थ (ख) में
(2) निरीक्षण निदेशालय (धातु) बर्हपुर	(1) निरीक्षण निदेशक (धातु)..... अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव (3) वरिष्ठ निरीक्षण निदेशक (धातु)..... सदस्य	जैसा स्वस्थ (ख) में

(क)	(ख)	(ग)
(3) निरीक्षण निदेशालय कलकत्ता	(1) निरीक्षण निदेशक (1)..... अध्यक्ष (2) संयुक्त मुख्य आयत और नियमित निरीक्षक कलकत्ता के कार्यालय के उप मुख्य आयत और नियमित निरीक्षक..... सदस्य (3) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव	निरीक्षण निदेशक (1) अध्यक्ष निरीक्षण निदेशक —सदस्य
(4) निरीक्षण निदेशालय, बम्बई	(1) निरीक्षण निदेशक..... अध्यक्ष (2) निरीक्षण अधिकारी (इंजीनियरी)—सदस्य (3) आयकर के निरीक्षण सहायक आयुक्त (एक्स रेंज)..... सदस्य (4) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव	जैसा स्तम्भ (ख) में
(5) निरीक्षण निदेशालय, मद्रास	(1) निरीक्षण निदेशक..... अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव (3) किसी अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति संप्रदाय से)..... सदस्य	जैसा स्तम्भ (ख) में
(6) पूर्ति (वस्त्र) निदेशालय, बम्बई	(1) पूर्ति निदेशक (वस्त्र)..... अध्यक्ष (2) उपनिदेशक (प्रशासन) वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, बम्बई..... सदस्य (3) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव	जैसा स्तम्भ (ख) में
(7) पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कलकत्ता	(1) वरिष्ठ पूर्ति तथा निपटान निदेशक..... अध्यक्ष (2) उपनिदेशक, पूर्ति..... सदस्य (3) स्टाफ अधिकारी, आयुक्त फौदरी, सहायक निदेशक कलकत्ता—सदस्य (4) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव अध्यक्ष	जैसा स्तम्भ (ख) में
(8) निरीक्षण निदेशालय, उत्तरी निरीक्षण मंडल, दिल्ली	(1) निरीक्षण निदेशक..... अध्यक्ष (2) उप निदेशक निरीक्षण..... सदस्य (3) किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप (ए) अधिकारी..... सदस्य (4) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव	जैसा स्तम्भ (ख) में
(9) पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, मद्रास	(1) पूर्ति तथा निपटान निदेशक..... अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक (पूर्ति)..... सदस्य (3) किसी अन्य विभाग का अधिकारी..... सदस्य (4) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव	जैसा स्तम्भ (ख) में
(10) पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कानपुर	(1) पूर्ति तथा निपटान निदेशालय..... अध्यक्ष (2) उप निदेशक (पूर्ति)..... सदस्य (3) किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी विभाग का अनुसूचित जाति या जनजाति का अधिकारी (विभागीय पदावधि समिति के सदस्य के लिए मामांकन के लिए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अधिकारी के उपलब्ध न होने पर)..... सदस्य (4) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव	जैसा स्तम्भ (ख) में
(11) पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, बम्बई	(1) पूर्ति तथा निपटान निदेशक..... अध्यक्ष (2) उप लेखा निरीक्षक पूर्ति विभाग, बम्बई के कार्यालय का लेखन तथा लेखा अधिकारी..... सदस्य (3) सहायक निदेशक (प्रशासन)..... सदस्य सचिव	जैसा स्तम्भ (ख) में

[सं० ए० 12018/1/76—स्था०-2]

केवल कृष्ण शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Supply)

New Delhi, the 8th September, 1980

G.S.R. 1301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (a) the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices— Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, (b) the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Inspection Offices— Class IV posts) Recruitment Rules, 1971 and (c) the Directorate of Supplies and Disposals, Calcutta (Franking Machine Operator) Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Office of the Directorate General of Supplies and Disposals, in the Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamshedpur and Burnpur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices) at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamshedpur and Burnpur (Group D posts) recruitment rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant-General, Home Guards, may, having regard to the performance of, and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

PART I

Serial Number	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
1.	Gestetner Operator (Junior Grade)	6	General Central Services (Group 'D').	Rs. 210-4-250-EB-5-270.
2.	Jetty Sircar (Ordinary Grade)	2	-do-	-do-
3.	Daftry (Ordinary Grade)	96	-do-	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.
4.	Daftry (Selection Grade)	8	-do-	Rs. 210-4-250-EB-5-270.
5.	Peon	283	-do-	Rs. 196-3-220-EB-3-232.
6.	Head Durwan	3	-do-	Rs. 210-4-250-EB-5-270.
7.	Durwan/Chowkidar Nepali Durwan/ Watchman.	87	-do-	Rs. 196-3-220-EB-3-232.
8.	Carpenter	2	-do-	Rs. 210-4-226-EB-5-250-EB-5-290.
9.	Slingman	2	-do-	Rs. 196-3-220-EB-3-232.
10.	Mazdoor/Labourer	36	-do-	-do-
11.	Farash	11	-do-	-do-
12.	Safaiwala	41	-do-	-do-
13.	Hamal	2	-do-	-do-
14.	Laboratory Bearer	11	-do-	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.
15.	Head Laboratory Bearer	2	-do-	Rs. 210-4-250-EB-5-270.

1	2	3	4	5
16.	Mali	3	General Central Service (Group 'D')	Rs. 196-3-220-EB-3-232.
17.	Mazdoor (skilled)	1	—do—	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290
18.	Mazdoor (Semi-skilled)	2	—do—	do
		4	—do—	(For Tatanagar Officers) Rs. 200-2-206-4-234-EB-4-250 (For Burnpur Office) Rs. 196-3-220-EB-3-232
19.	Mazdoor (Ordinary)	8	—do—	Rs. 196-3-220-EB-3-232
20.	Franking Machine Operator	1	—do—	Rs. 210-4-250-EB-5-270

PART II

Sl. No.	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1	6	7	8	9
1	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2	—do—	—do—	—do—	—do—
3	—do—	—do—	—do—	—do—
4	—do—	—do—	—do—	—do—
5	Not applicable.	Between 18 to 25 years	Essential : Middle School standard.	—do—
6	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	—do—
7	Not applicable	Between 18 to 25 years The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchange were required to nominate candidates.	Primary School Standard desirable.	—do—
8	—do—	Between 18 to 25 years	Primary School Standard (3 years experience desirable)	—do—
9	—do—	—do— The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchange were required to nominate candidates.	—do—	—do—
10	—do—	Between 18 to 25 years.	Nil.	—do—
11	—do—	—do—	Primary School Standard (3 years' Experience desirable).	—do—
12	—do—	—do—	—do—	—do—
13	—do—	—do—	Nil.	—do—
14	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	—do—
15	—do—	—do—	—do—	—do—
16	Not applicable	Between 18 to 25 years. The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchange were required to nominate candidates.	The Experience of work as Mali for at least 3 years.	—do—
17	Non Selection	Not applicable	Not applicable	—do—
18	—do—	—do—	—do—	—do—
	—do—	—do—	—do—	—do—
19	Not applicable	Between 18 to 25 years. The crucial date for determining the age limit in each case	—do—	—do—

1	6	7	8	9
		shall be last date upto which employment Exchange were required to nominate candidates.		
20	Non Selection	Not applicable	Not applicable	—do—

PART III

Sl. No.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grade from which promotion/transfer/deputation to be made	If the Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
1	10	11	12	13	14
1	Two years	By promotion	From the Grade of Daftry and Jamadar with five years service in the Grade	The Group 'D' Departmental Promotion Committee and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	Not applicable
2	—do—	—do—	From the Grade of Daftry (Selection Grade) or Junior Ge-tetter Operator failing which promotion from the Grade of of Daftry (Ordinary Grade) with five years service in that Grade.	—do—	—do—
3	—do—	—do—	From the Grade of Peon with five years service in the Grade.	—do—	—do—
4	—do—	—do—	From the Grade of Daftry (Ordinary Grade) with five years service in the Grade.	—do—	—do—
5	—do—	75% direct recruitment, 25% by transfer.	Transfer from the Grade of Spongman, Farash, Chowkidar and Safaiwala, who have put in a minimum of five years service and possess elementary literacy and ability to read either English or Hindi or Regional language, which will be determined by a simple Test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	—do—
6	—do—	By promotion	From the grade of Durwan with atleast five years experience	The Group 'D' Departmental Promotion Committee and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	—do—
7	—do—	By Direct Recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	—do—
8	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
9	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
10	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
11	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
12	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
13	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—

1	10	11	12	13	14
14	—do—	By promotion	From the Grade of peon with three years regular service in the grade	The Group 'D' Departmental Promotion Committee and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	—do—
15	do—	—do—	From the Grade of Laboratory Bearer with atleast five years regular service in the grade.	—do—	do—
16	—do—	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	—do—
17	—do—	By promotion	From Mazdoor semi-skilled having three years regular service	Group 'D' Departmental Promotion Committee and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	—do—
18	—do—	—do—	By promotion of Mazdoor with atleast three years' regular service.	—do—	—do—
19	—do—	By Direct Recruitment.	Not applicable	Group 'D' Departmental promotion Committee for confirmation and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	—do—
20	—do—	By promotion	Promotion from the Grade of Daftry (Ordinary Grade) with five years regular service in the Grade and having knowledge of operating and running the Machine.	Group 'D' Departmental Promotion Committee and its composition shall be as specified in the Annexure appended to these rules.	—do—

ANNEXURE

Composition of Group 'D' Departmental Promotion Committees for promotion/confirmation in the Various Regional Offices.

Name of the Office	Constitution of Departmental Promotion Committee:	
	For Promotion	For Confirmation
(a)	(b)	(c)
(i) Directorate of Inspection (Met), Jamshedpur.	(i) Director of Inspection (met) —Chairman (ii) Deputy Director of Inspection —Member (iii) One Officer from SC/ST Community of other Department —Member (iv) Assistant Director (Administration) —Member Secretary	As in column (b)
(ii) Directorate of Inspection (Met), Burnpur.	(i) Director of Inspection (Met) —Chairman (ii) Assistant Director (Administration) —Member Secretary (iii) Senior Deputy Director of Inspection (Met) —Member.	As in column (b)
(iii) Directorate of Inspection, Calcutta.	(i) Director of Inspection (I) —Chairman (ii) Deputy Chief Controller of Imports and Exports in the office of the Joint Chief Controller of Imports and Exports, Calcutta—Member. (iii) Assistant Director (Administration) —Member Secretary.	Director of Inspection (I) —Chairman. Director of Inspection (II) —Member. Assistant Director (Administration) —Member Secretary.

(a)	(b)	(c)
(iv) Director of Inspection, Bombay.	(i) Director of Inspection. —Chairman. (ii) Inspecting Officer (Engineering). —Member (iii) Inspecting Assistant Commissioner of Income Tax (X—Range). —Member (iv) Assistant Director (Administration).—Member Secretary.	As in column (b)
(v) Directorate of Inspection, Madras.	(i) Director of Inspection. —Chairman. (ii) Assistant Director (Administration). —Member Secretary. (iii) One Gazetted Officer from other Department (from S.C. Community). —Member	As in column (b)
(vi) Directorate of Supplies (Textiles), Bombay	(i) Director of Supplies (Textiles)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration) Office of the Textile Commissioner, Bombay—Member (iii) Assistant Director (Administration) —Member Secretary	As in column (b)
(vii) Director of Supply and Disposals, Calcutta.	(i) Senior Director of Supplies and Disposals —Chairman (ii) Deputy Director of (Supplies) —Member (iii) Staff Officer Directorate General of Ordnance Factories, Calcutta —Member (iv) Assistant Director (Administration) Member Secretary	As in column (b)
(viii) Directorate of Inspection, Northern Inspection Circle, New Delhi.	(i) Director of Inspection —Chairman. (ii) Deputy Director of Inspection —Member (iii) Group 'A' Officer from other office. —Member. (iv) Assistant Director (Administration) Member Secretary	As in column (b)
(ix) Directorate of Supplies and Disposals Madras.	(i) Director of Supplies and Disposals —Chairman. (ii) Assistant Director (Supplies) —Member (iii) An Officer from other Department —Member (iv) Assistant Director (Administration) —Member Secretary.	As in column (b).
(x) Directorate of Supplies and Disposals, Kanpur	(i) Director of Supplies and Disposals, —Chairman (ii) Deputy Director (Supplies) —Member (iii) An Officer from another Central Government Department belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe (in case no Scheduled Caste or Scheduled Tribe officer is available for nomination as Member of DPC) —Member (iv) Assistant Director (Administration) —Member Secretary.	As in column (b)
(xi) Directorate of Supplies and Disposals, Bombay.	(i) Director of Supplies and Disposals —Member (ii) Pay and Accounts Officer, office of the Deputy Controller of Accounts, Department of Supply, Bombay—Member (iii) Assistant Director (Administration) —Member Secretary.	As in column (b)

एविएशन और नागर विमानन संशोधन

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1980

सा. का. नि. 1302--वायुयान नियम, 1937 में और घाते संशोधन करने के लिए जित नियमों का केन्द्रीय सरकार का वायुयान नियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव है, उन नियमों के निम्नलिखित मसौदे को एतद्वारा उनसे संभवतः प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए प्रकाशित किया जाता है और एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त मसौदे पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से 3 महीने की अवधि समाप्त होने पर प्रत्येक उसके उपरांत विचार किया जाएगा।

2. केन्द्रीय सरकार द्वारा ऐसी सभी प्रारम्भिक अवस्था सुझावों पर जो उपरि-विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त मसौदे के बारे में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, विचार किया जाएगा।

अवरोध नियम

1. ये नियम वायुयान (.....संशोधन) नियम, 1981 कहे जायेंगे।

2. वे 1 अप्रैल, 1981 को प्रवृत्त होंगे।

3. वायुयान नियम, 1937 की अनुसूची V में, खंड "ख" में पैरा 1 के स्थान पर निम्नलिखित पैरा प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :--

"1. अवतरण प्रभार :

वायुयान का कुल भार	एक अवतरण के लिए अवतरण प्रभार
(i) अंतर्राष्ट्रीय उड़ानें	
10,000 किलोग्राम से अनधिक	16.10 रुपये प्रति 1,000 किलो-ग्राम।
10,000 किलोग्राम से अधिक परन्तु 20,000 किलोग्राम से अनधिक	161.00 रुपये व 10,000 किलो-ग्राम से अधिक भार के लिए

प्रति 1,000 किलोग्राम के लिए 24.15 रुपये।

20,000 किलोग्राम से अधिक परन्तु 50,000 किलोग्राम से अनधिक 402.50 रुपये व 20,000 किलो-ग्राम से अधिक भार के लिए प्रति 1,000 किलोग्राम के लिए 48.30 रुपये।

50,000 किलोग्राम से अधिक परन्तु 1,00,000 किलोग्राम से अनधिक 1852.50 रुपये व 50,000 किलोग्राम से अधिक भार के लिए प्रति 1,000 किलोग्राम के लिए 56.35 रुपये।

1,00,000 किलोग्राम से ऊपर 4,669.00 रुपये व 1,00,000 किलोग्राम से अधिक भार के लिए प्रति 1,000 किलोग्राम के लिए 64.40 रुपये।

(ii) अंतर्राष्ट्रीय उड़ानों से ऊपर उड़ानें

10,000 किलोग्राम से अनधिक 8.65 रुपये प्रति 1,000 किलोग्राम
10,000 किलोग्राम से अधिक परन्तु 20,000 किलोग्राम से अनधिक 86.50 रुपये व 10,000 किलो-ग्राम से अधिक भार के लिए प्रति 1,000 किलोग्राम के लिए 17.55 रुपये।

20,000 किलोग्राम से ऊपर 262.00 रुपये व 20,000 किलो-ग्राम से अधिक भार के लिए प्रति 1,000 किलोग्राम के लिए 34.80 रुपये।

नोट : यह गणना समीपतम 1,000 किलोग्रामों के आधार पर की जाएगी।

[फा. सं. ए.वी. 11014/5/79-ए]
एम. एकम्बरम, निदेशक

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 6th December, 1980

G.S.R 1302.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of 3 months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Aircraft Amendment Rules, 1981.

2. They shall come into force on the 1st April, 1981.

3. In the Aircraft Rules, 1937, in Schedule V for Paragraph I in Section B, the following paragraph shall be substituted, namely:—

"I. LANDING CHARGES :

Total weight of the aircraft	Landing charges for the single landing.
(i) International flights :—	
Not exceeding 10,000 Kgs.	Rs. 16.10 per 1,000 Kgs.
Over 10,000 Kgs. but not exceeding 20,000 Kg.	Rs. 161.00 plus Rs. 24.15 per 1,000 Kgs. in excess of 10,000 Kgs.
Over 20,000 Kgs. but not exceeding 50,000 Kgs.	Rs. 402.50 plus Rs. 48.30 per 1,000 Kgs. in excess of 20,000 Kgs.
Over 50,000 Kgs. but not exceeding 1,00,000 Kgs.	Rs. 1851.50 plus Rs. 56.35 per 1,000 Kgs. in excess of 50,000 Kgs.
Over 1,00,000 Kgs.	Rs. 4,669.00 plus Rs. 64.40 per 1,000 Kgs. in excess of 1,00,000 Kgs.
(ii) Flights other than International flights :	
Not exceeding 10,000 Kgs.	Rs. 8.65 per 1,000 Kgs.
Over 10,000 Kgs. but not exceeding 20,000 Kgs.	Rs. 86.50 plus Rs. 17.55 per 1,000 Kgs. in excess of 10,000 Kgs.
Exceeding 20,000 Kgs.	Rs. 262.00 plus Rs. 34.80 per 1,000 Kgs. in excess of 20,000 Kgs.

Note: Calculations will be made on the basis of nearest 1,000 Kgs.

[F. No. Av. 11014/5/79-A]
S. EKAMBARAM, Director.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1980

सं० का० नि० 1303 :—केन्द्रीय सरकार, भारतीय रेल अधिनियम, 1890 (1890 का 9) की धारा 47 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चालू लाइन (भारतीय रेल) साधारण नियम, 1929 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम चालू लाइन (भारतीय रेल) साधारण (संशोधन) नियम, 1980 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. चालू लाइन (भारतीय रेल) साधारण नियम, 1929 के भाग 1 में, नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात् :—

“13. बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल—उनका विवरण और संकेत :—

(1) बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल एक सहायक सिग्नल होता है जिसका ‘ग्रान’ स्थिति में कोई स्वतंत्र संकेत नहीं होता है और उसकी—

(क) एक छोटी वर्गाकार सिर वाली सेमाफोर भुजा होगी, या

(ख) ‘सी’ बिन्दु (मार्कर) लगी हुई एक छोटी रंगीन बल्ली होगी।

(2) यदि बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल लगाया जाता है तो वह ग्रान वाली गाड़ी का नियंत्रण करने वाले रोक (स्टॉप) सिग्नल के नीचे लगाया जायेगा। अनुसंधान विशेष अनुदेशों के अनुसार बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल अंतिम रोक (स्टॉप) सिग्नल के सिवाय किसी भी अन्य रोक (स्टॉप) सिग्नल के नीचे लगाया जा सकता है।

(3) बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल, जब ‘ग्रान’ स्थिति में होता है तो गाड़ी के ड्राइवर को यह सूचित करता है कि वह बाहे उसके ऊपर वाला रोक (स्टॉप) सिग्नल ‘ग्रान’ स्थिति में ही है, गाड़ी को रोकने के बाद समकता से उसे ग्राने बढ़ाये और साथ ही यह संकेत भी देता है कि उसे किसी भी अवरोध से बचने के लिये तैयार रहना चाहिए।

(4) सेमाफोर भुजा वाले बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल के संकेत इस प्रकार होंगे :—

(i) भुजा की क्षैतिज स्थिति इसकी ‘ग्रान’ स्थिति समझनी चाहिए और रात के समय ‘ग्रान’ स्थिति में सिग्नल में कोई रोशनी नहीं दिखायी देगी।

(ii) दिव-संकेती सेमाफोर सिग्नल वाले क्षेत्रों में, भुजा क्षैतिज स्थिति में 45° से 60° तक का कोण बनाती हुई नीचे की ओर झुकी हुई हो, या, रात के समय छोटी हरी रोशनी दिखायी दे, तो सिग्नल को ‘ग्रान’ स्थिति में समझना चाहिए, और

(iii) बहु-संकेती सेमाफोर अपर क्वाड्रेंट सिग्नल वाले क्षेत्रों में, जब भुजा क्षैतिज स्थिति में 45° का कोण बनाती हुई ऊपर की ओर उठी हुई हो, या रात के समय छोटी पीली रोशनी दिखायी दे, तो सिग्नल को ‘ग्रान’ स्थिति में समझना चाहिए।

6. रंगीन बल्ली वाले बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल के संकेत इस प्रकार होंगे :—

(i) दो-संकेती रंगीन बल्ली वाले सिग्नलों के क्षेत्रों में, जब बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल ‘ग्रान’ स्थिति में हो तो उसमें कोई रोशनी

नहीं दिखायी देगी और ‘ग्रान’ स्थिति में हो तो उसमें केवल एक छोटी हरी रोशनी दिखायी देगी, और

(ii) बहु-संकेती रंगीन बल्ली वाले सिग्नलों के क्षेत्रों में, बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल ‘ग्रान’ स्थिति में हो, तो उसमें कोई रोशनी नहीं दिखायी देगी और जब ‘ग्रान’ स्थिति में हो तो उसमें केवल एक छोटी पीली रोशनी दिखायी देगी।

नोट :—बुलावा (कालिंग-ग्रान) सिग्नल की ‘ग्रान’ स्थिति निवेश करती है कि ड्राइवर रोक (स्टॉप) सिग्नल के संकेत का पालन करेगा।

[सं० 80/सेफ्टी (ए&र)/29/8/(71)]

महेन्द्र सिंह गुजराल, अध्यक्ष

रेलवे बोर्ड एवं भारत सरकार के पवन सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 1st December, 1980

G.S.R. 1303.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 47 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules, further to amend the Open Lines (Railways in India) General Rules, 1929, namely :—

(1) These rules may be called the Open Lines (Railways in India) General (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) In Part I of the Open Lines (Railways in India) General Rules, 1929, for rule 13, the following rule shall be substituted, namely :—

“13. Calling-on signals—their description and indications :—

(1) A Calling-on Signal is a subsidiary signal which has no independent aspect in the ‘on’ position and shall be—

(a) a short square ended semaphore arm, or

(b) a miniature colour light provided with a ‘C’ marker.

(2) A Calling-on signal, where provided, shall be fixed below a Stop signal governing the approach of a train. Under approved special instructions, a Calling-on signal may be provided below any other Stop signal except the last Stop signal.

(3) A Calling-on signal, when taken ‘off’, calls on the Driver of a train to draw ahead with caution, after the train has been brought to a stop even though the Stop signal above it is ‘on’ and indicates to the Driver that he should be prepared to stop short of any obstruction.

(4) The indications of semaphore arm Calling-on signal shall be as follows :—

(i) the horizontal position of the arm constitutes the ‘on’ position and at night the signal shall show no light in the ‘on’ position;

(ii) in two aspect semaphore signalled territories, the inclined position of the arm lowered to an angle from 45 degree to 60 degree below the horizontal, or, at night, the showing of a miniature green light constitutes the ‘off’ position; and

(iii) in multiple-aspect semaphore upper quadrant signalled territories, the inclined position of the arm raised to an angle of 45 degree above the horizontal, or, at night, the showing of a miniature yellow light constitutes the ‘off’ position.

(5) The indications of colour light Calling-on signal shall be as follows :—

(i) in two-aspect colour light signalled territories, a Calling-on signal shall show no light in the ‘on’ position and a miniature green light in the ‘off’ position; and

(ii) in multiple-aspect colour light signalled territories, a Calling-on signal shall show no light in the ‘on’ position and a miniature yellow light in the ‘off’ position.

Note :—The ‘on position’ of a Calling-on signal indicates that Driver shall obey the aspect of the Stop Signal.”

[No. 80/Safety(A&R)/29/8(7)]

M. S. GUJRAL, Chairman, Railway Board
Ex-officio Principal Secretary to
Government of India